



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

**RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA
ÎN ANUL 2021**

Conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin H.G. 123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a

"Prezentul raport de activitate, ca instrument de asigurare a accesului cetățenilor la informațiile de interes public gestionate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova, oferă totodată persoanelor fizice și juridice de pe raza județului, în calitate de beneficiari direcți ai activității instituției, o imagine de ansamblu a rolului acesteia, a modului în care funcționarii din cadrul său și-au îndeplinit responsabilitățile stabilite de lege în cursul anului 2021". – Dumitra Ionescu, inspector șef Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova.

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova constă în asigurarea cunoașterii și aplicării normelor legale în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței în rândul angajatorilor și angajaților, precum și al oricăror alte persoane fizice sau juridice interesate care activează pe raza teritorială a județului Prahova, atât prin acțiuni de informare, cât și prin acțiuni de control. În vederea realizării acestei misiuni au fost stabilite obiectivele generale ale instituției, iar la nivelul fiecărui compartiment funcțional au fost stabilite obiective specifice a căror îndeplinire conduc la realizarea obiectivelor generale ale instituției.

Obiective generale ale instituției constau în: controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței; furnizarea de informații celor interesați cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență; informarea autorităților competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare; prestarea de servicii specifice domeniului de activitate; inițierea de propuneri adresate Inspecției Muncii pentru îmbunătățirea cadrului legislativ în domeniile de activitate ale instituției.

Sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă se află în Ploiești, str. Bulevardul Independenței nr. 12, telefon 0244/510.372, e-mail: itmprahova@itmprahova.ro.

I.A. ORGANIGRAMA ȘI STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A I.T.M. PRAHOVA

Organigrama și structura organizatorică valabilă la începutul anului 2021 are la bază Ordinul MMJS nr.1671/04.09.2017, decizia IGS nr.531/13.09.2017 prin care se aprobă organizarea de servicii, birouri sau compartimente pentru inspectoratele teritoriale de muncă și decizia inspectorului șef nr.128/12.06.2020 prin care se aprobă structura de funcții pe servicii, birouri și compartimente pentru inspectorat.

La începutul anului 2021, inspectoratul avea un număr de 75 de posturi, din care:

- 9 posturi funcții publice de conducere (5 ocupate și 4 vacante);
- 66 posturi funcții de execuție din care 62 sunt funcții publice de execuție (9 vacante, 1 vacant temporar și 52 ocupate) și 4 funcții contractuale ocupate.

În cursul anului 2021 au survenit următoarele modificări:

- reluarea activității de către un funcționar public de execuție din cadrul SCRM, ca urmare a încetării cauzei de suspendare de drept a raporturilor de serviciu în baza art. 513 alin.(1) lit .i) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Ulterior, ocupantul postului a încetat raportul de serviciu prin acordul părților, în conformitate cu prevederile art. 516 lit. b) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- reluarea activității de către un funcționar public de conducere de la BSPIAASSM, ca urmare a încetării cauzei de suspendare de drept a raporturilor de serviciu în baza art. 513 alin.(1) lit .i) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- vacantarea temporară a două posturi de execuție de inspector de muncă de la SCCMMRM și SCRM în urma modificării raportului de serviciu prin detașare la o altă instituție publică. Ulterior ocupanții posturilor și-au reluat activitatea, în urma încetării detașării acestora;
- o funcție publică de execuție de inspector de muncă la SCSSM este vacantă temporar din anul 2020 ca urmare a suspendării raportului de serviciu pentru interese personale pentru o perioadă de 2 ani, conform art.515 alin.(1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- vacantarea unui post funcție publică de execuție de inspector de muncă în cadrul SCRM în urma transferării la cerere a ocupantului postului la o altă instituție publică;
- a fost organizat un concurs de promovare în grad profesional imediat superior celui deținut - 1 post (consilier). La la sfârșitul anului 2021, inspectoratul avea un număr de 75 de posturi, din care:
 - 9 posturi funcții publice de conducere (5 ocupate și 4 vacante);
 - 66 posturi funcții de execuție din care 62 sunt funcții publice de execuție (11 vacante, 1 vacant temporar și 50 ocupate) și 4 funcții contractuale ocupate.

Organigrama ITM Prahova este disponibilă pe site-ul instituției: <http://www.itmprahova.ro>.

I. B. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

ITM Prahova este instituție publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii, condusă de un inspector șef, doamna Ionescu Dumitra care are în subordine directă doi inspectori șefi adjuncți: un inspector șef adjunct RM, domnul Vasile Nicușor Adrian și un inspector șef adjunct în domeniul SSM, domnul Stoica Constantin.

Structura de personal

La sfârșitul anului 2021 personalul inspectoratului era format dintr-un număr de 6 funcții de conducere, 37 funcții de execuție de inspector de muncă cu atribuții de control, 6 funcții de execuție cu activitatea de evidența muncii și 23 alte categorii de personal de execuție necesar pentru desfășurarea activităților funcționale, vârsta personalului fiind cuprinsă între 38-64 ani.

II.A. BUGETUL INSTITUȚIEI

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova, instituție publică cu personalitate juridică, finanțată integral de la bugetul de stat, este organizată și funcționează potrivit prevederilor art. 2 din Legea 108/1999 din 16 iunie 1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii (republicată*).

Sinteza execuției bugetare a cheltuielilor detaliate pe părți, titluri, articole și alineate pentru exercițiul economico-financiar al anului 2021.

Titlul I Cheltuieli de personal

Din creditele alocate la Titlul I - Cheltuieli de personal pe anul 2021, în valoare de 5.212.890 lei, s-au efectuat plăți de 5.194.808 lei.

I.T.M. Prahova a avut aprobat prin ștatul de funcții un număr de 75 posturi, din care la data de 31.12.2021 erau vacante 15 posturi. Detalierea cheltuielilor de personal credite alocate/plăți efectuate, se prezintă astfel:

Art.10.01-„Cheltuieli salariale în bani”-credite repartizate 5.090.850 lei, plăți efectuate 5.073.094 lei, din care: 4.217.108 lei-salarii de bază, 473.995 lei-sporuri pentru condiții de muncă, 17.424 lei-alte sporuri, 207.417 lei-indemnizații de hrană și 157.150 lei- alte drepturi salariale în bani;

Art.10.03-„Contribuții”-credite repartizate 122.040 lei, plăți efectuate 121.714 lei, din care: contribuții pentru asigurări sociale de stat 5.915 lei, contribuții pentru asigurările de șomaj 188 lei, contribuții pentru asigurările sociale de sănătate 1.947 lei, contribuții pentru asigurări de accidente de muncă și boli profesionale 53 lei, contribuții pentru concedii și indemnizații 314 lei, contribuția asiguratorie pentru muncă 113.297 lei.

Titlul II Bunuri și servicii

Din creditele repartizate la Titlul II-Bunuri și servicii de 504.500 lei, s-au efectuat plăți în valoare de 488.483 lei.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Detalierea elementelor de cheltuieli pentru Titlul II se prezintă astfel:

Art.20.01- „Bunuri și servicii”- credite repartizate 400.200 lei, plăți efectuate 398.611 lei, din care: furnituri de birou 27.997 lei; materiale pentru curățenie 2.994 lei; încălzit și iluminat 117.977 lei; apa, canal și salubritate 8.876 lei; carburanți și lubrifianți 35.000 lei; piese de schimb 3.701 lei; poștă, telecomunicații, radio, tv, internet 44.789 lei; alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare 157.277 lei;

Art.20.05 -, „Bunuri de natura obiectelor de inventar”- au fost alocate fonduri de 48.500 lei și s-au efectuat plăți de 48.495 lei;

Art.20.06- „Deplasări ”-credite bugetare alocate 6.700 lei și s-au efectuat plăți de 4.164 lei;

Art.20.11-„Cărți, publicații și materiale documentare”- au fost alocate fonduri de 1.600 lei și s-au efectuat plăți de 1.498 lei;

Art.20.13-„Pregătire profesională”-credite repartizate 17.000 lei și s-au efectuat plăți în valoare de 15.930 lei;

Art.20.14-„Protecția Muncii”-credite repartizate 15.000 lei și s-au efectuat plăți în valoare de 14.941 lei;

Art.20.30 „Alte cheltuieli”- au fost prevăzute fonduri de 15.500 lei și s-au efectuat plăți de 4.844 lei;

Art.59.40-„Sume aferente persoanelor cu handicap neîncadrate”-au fost prevăzute fonduri de 12.000 lei și s-au efectuat plăți în valoare de 4.207 lei.

Precizăm că în BVC-ul anului 2021 nu am avut alocare bugetară pentru programe de investiții.

Aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2021 al I.T.M.Prahova, s-a efectuat de către Inspecția Muncii, ordonator superior de credite.

Situația contului de rezultat patrimonial la 31.12.2021 se prezintă astfel:

- Total venituri operaționale 52.700 lei;
- Total cheltuieli operaționale 5.923.222 lei;
- Rezultatul din activitatea operațională – deficit = 5.870.522 lei.

II.B. INFORMAȚII PRIVIND PROCESUL DE ACHIZIȚII PUBLICE ÎN ANUL 2021

1.Listă contracte 2021- referitor la aceste informații instituția noastră a achiziționat în anul 2021 atât produse cât și servicii numai prin cumpărare directă conform tabelului atașat;

2.Numărul proceselor de achiziții pe categorii în 2021:

- produse- 121 procese de achiziții;
- servicii- 187 procese de achiziții;
- lucrări- 0.

3.Achiziții realizate prin SICAP- 172.

4.Durata medie a procesului de achiziție publică:

- produse- 1 ora pe proces de achiziție;
- servicii- contracte mari 4 zile/proces de achiziție;
- contracte mici 1 oră/proces de achiziție;
- lucrări- 10 zile/proces de achiziție.

5.Numărul de contestații formulate la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor = 0.

6.Proceduri care au fost anulate sau sunt în curs de anulare=0.

OBIECTUL CONTRACTULUI	SUMA(LEI)	OPERATOR ECONOMIC
Servicii telefonie fixă	8.146,21	SC TELEKOM ROMÂNIA COMMUNICATIONS SA
Servicii telefonie mobilă	11.059,14	SC ORANGE ROMÂNIA SA
Servicii de pază	56.634	SC CALIMESA GUARD SRL
Servicii de expertiza tehnica-locuri de munca	6.426	INCDPM ALEXANDRU DARABONT
Servicii de analiza de risc la securitate fizica	600	SC ALEDAV OSOSCHI SRL

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Servicii de salubritate	4.242,64	SC ROSAL GRUP SRL
Servicii de asistență tehnică software	9.424,80	SC SOBIS SOLUTIONS SRL
Servicii de medicină muncii	2.726	SCM DENTICORAMED
T O T A L	99.258,79	

III. OBIECTIVE ATINSE ÎN ANUL 2021

1) În domeniul relațiilor de muncă:

În cursul anului 2021 s-au efectuat 2447 controale în domeniul relațiilor de muncă; au fost sancționați 238 angajatori; s-au aplicat în total 330 sancțiuni contravenționale, din care 190 amenzi contravenționale, în valoare totală de 3.456.000 lei. Au fost dispuse 1380 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate față de prevederile legale.

Activitatea de Control Relații de Muncă, organizată în baza prevederilor Legii nr.108/1999 și a Hotărârii Guvernului nr.488/2017, pentru îndeplinirea obiectivelor înscrise în Programul de acțiuni al ITM pe anul 2021 a fost orientată pe următoarele direcții principale:

- creșterea eficienței acțiunilor de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată;
- protecția femeilor și tinerilor angajați în muncă, cu deosebire a minorilor, eliminarea exploatării muncii copiilor;
- controlul activității agenților de mediere și plasare a forței de muncă în străinătate, conform prevederilor Legii nr.156/2000 republicată;
- controlul și îndrumarea agenților economici pentru aplicarea prevederilor legale privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, și prevenirea oricărei forme de discriminare;
- controlul și îndrumarea angajatorilor pentru respectarea prevederilor legale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;
- controlul respectării de către participanții în procesul muncii, angajatori și angajați, a prevederilor legislației muncii și asigurărilor sociale, a clauzelor contractelor individuale și colective de muncă;
- soluționarea sesizărilor, scrisorilor și reclamațiilor primite de la cetățeni sau de la persoane juridice;

Cumulat, în anul 2021, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 2315 controale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, ceea ce reprezintă 93 % din numărul total de controale efectuate în perioada raportată. Au fost depistate 171 persoane care lucrau fără forme legale de angajare pentru un număr de 100 angajatori dintre care:

- au fost primite la muncă 114 persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- au fost primite la muncă 8 persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- au fost primite la muncă 5 persoane în perioada în care acestea aveau contractul individual de muncă suspendat;
- au fost primiți la muncă 10 salariați în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

Au fost aplicate 100 sancțiuni contravenționale pentru muncă nedeclarată, respectiv 86 amenzi în valoare de 2.890.000 și 14 avertismente.

În cursul anului 2021 s-au efectuat 2447 controale în domeniul relațiilor de muncă la punctele de lucru ale angajatorilor, îndeosebi în domeniile cu incidență majoră a fenomenului muncii fără forme legale în județul nostru : construcții, morărit și panificație, confecții, prestări servicii, comerț și alimentație publică.

Având la bază Programul propriu de acțiuni, ITM Prahova a desfășurat în anul 2021 următoarele campanii și acțiuni :

I. Campanii:

1.Campanie națională privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate: cod caen

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

86 (activități de asistență spitalicească, asistență medicală ambulatorie și stomatologică, alte activități referitoare la sănătatea umana), de stat și private.

2. În perioada 08.03 – 24.03.2021 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de muncă în străinătate.

3. În perioada 29.03 – 14.04.2021 s-a desfășurat Campania Națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari.

4. În perioada 09.06 - 16.06.2021 s-a desfășurat campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor – cod CAEN 41,42,43.

5. În perioada 12.07.2021-16.07.2021 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru, securitatea și sănătatea la locul de muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID -19.

6. În perioada 30.08.2021 - 17.12.2021 s-a desfășurat Campania Națională în vederea reducerii incidenței muncii nedeclarate și subdeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile de activitate: construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, protecție și pază, depozite, service/spălătorii, comerț și lanțuri de aprovizionare, notariate, birouri de avocatură și birouri de arhitectură.

II. Acțiuni:

1. Acțiuni de informare și verificare a angajatorilor cu privire la REVISAL.

2. Acțiuni de informare și verificare a modului în care angajatorii respecta prevederile art. 129 din legea nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

3. Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.

4. Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul româniei, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.

5. În perioada 27 octombrie 2021 – 17 decembrie 2021 s-a desfășurat acțiunea de informare „Viitorul tău începe azi. Meriți ca munca ta să fie recunoscută”.

2) În domeniul Securitate și Sănătate în muncă:

Rezultatele obținute de Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă în anul 2021, evaluate pe baza indicatorilor specifici, sunt prezentate sintetic, astfel:

I. Situația indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă:

Nr. controale efectuate	1.282	
Nr. inspectori participanți la controale	9	
Nr. angajatori controlați	1.282	
Nr. angajatori sancționați	1.073	
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate	Total	2.910
	Nr. avertismente	2.798
	Nr. total amenzi	112
	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	86
	Valoare totală amenzi (lei)	760.500
Nr. neconformități constatate	2.857	
Nr. măsuri dispuse	3.269	
Nr. măsuri verificate	211	
Nr. măsuri scadente	211	
Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	28	
Nr. sistări activitate	15	
Nr. de sesizări înaintate organelor de urmărire penală	1	

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Nr. evenimente comunicate de angajator		256	
Nr. evenimente comunicate de ITM către I.M.		40	
Nr. evenimente	Cercetate de angajator și avizate de ITM	183	
	Cercetate de ITM și avizate de I.M.	28	
Nr. accidentați	În accidente de muncă	Total	116
		Cu incapacitate temporară de muncă	111
		Mortal	5
	În accidente de muncă colective	Total	0
		Cu incapacitate temporară de muncă	0
		Mortal	0

1	» Fond de timp (în zile) disponibil (= Nr inspectori de muncă ssm x nr. zile lucratoare din luna de referiță)	2540
2	» Fond de timp (în zile) neutilizat, total, din care:	495
3	• Număr zile concediu de odihnă :	324
4	• Număr zile concediu medical :	171
5	• Număr zile concediu fără plată :	0
6	» Fond de timp (în zile) efectiv în domeniul SSM (= Fond de timp (în zile) disponibil - Fond de timp (în zile) neutilizat), total, din care:	2045
7	■ nr zile utilizate pentru control total (= suma A+B+C), din care:	1640.2
8	• controale programate (Total A pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	1540.25
9	• controale pentru verificare masuri (Total B pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	34.1
10	• controale în vederea autorizării(L126, L319); determinari de noxe; sesizari (Total C pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	65.85
11	■ Nr. zile utilizate pentru lucrări de birou total (= suma D+E+F), din care:	404.8
12	• Nr. zile utilizate pentru cercetare evenimente si avizare dosare de cercetare cu itm (Total D pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	296
13	• Nr. zile utilizate pentru instruiri in domeniul SSM (Total E pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate) **	2.5
14	• Nr. zile utilizate pentru lucrari de birou in domeniul SSM (Total F pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate), din care ***:	106.3
15	•• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	2
16	•• prestări servicii, în condițiile legii	0
17	•• alte lucrări de birou	75.5
18	•• perfecționare profesională	28.8
19	Nr. zile utilizate pentru cercetare evenimente în competența inspectoratului teritorial de muncă****	296

II. Autorizarea funcționării angajatorilor

- Nr. total unități autorizate/avizate – 108
- Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale:
 - Legea nr. 319/2006 -74
 - Legea nr. 126/1995 – 31
 - Alte legi – 3

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

III. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Perioada	Număr angajatori sancționați	Sancțiuni contravenționale aplicate					Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. măsuri verificate	Nr. masuri scadente	Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	Nr. sistări activitate	Nr. sesizări înaintate organelor de urmărire penală
		Total	Nr. avertismente	Nr. total amenzi	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	Valoare amenzi (lei)							
2021	1073	2910	2798	112	86	760500	2857	3269	211	211	28	15	1

IV. Situația accidentațiilor în muncă și a bolilor profesionale

Situația accidentelor raportate și luate în evidență statistică la sfârșitul anului 2021, ca urmare a comunicării și cercetării evenimentelor, este următoarea:

- Număr evenimente comunicate de angajator către ITM – 256,
- Număr evenimente comunicate de ITM către IM – 40
- Cercetate de angajatori și avizate de ITM – 183
- Cercetate de ITM și avizate de IM – 28
- Total accidente de muncă - 116
- Cu ITM - 111
- Mortal - 5
- Număr accidentații în accidente de muncă colective - 0

Situația cazurilor de boli profesionale semnalate și declarate în urma cercetării acestora de către specialiștii D.S.P. Prahova, în colaborare cu inspectorii de muncă, este următoarea:

- silicoză stadiul I și stadiul II - 3
- cancer bronhopulmonar profesional - 1

V. INFORMAȚII DESPRE LITIGII ÎN CARE ESTE IMPLICATĂ INSTITUȚIA

Număr de litigii aflate pe rolul instanțelor de judecată pe tipuri și obiectul lor cu indicarea contextului litigiului:

În anul 2021 ITM Prahova a fost parte într-un număr de **118** litigii, dintre care:

- un număr de **98** plângeri contravenționale formulate de către persoane fizice/juridice/entități economice împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor întocmite de inspectorii de muncă urmare controalelor desfășurate în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;

- un număr de **20** alte litigii constând în: acțiuni în constatare (încadrarea activității desfășurate de către diferite persoane în grupă superioară de muncă), acțiuni în contencios administrativ (prin care s-a solicitat anularea unor acte administrative, respectiv procese verbale de control, sau au fost solicitate drepturi bănești de către personalul instituției), obligații de a face, solicitarea informații de ineters public, opoziție la dizolvare .

Din totalul celor 98 acțiuni având ca obiect plângeri contravenționale în care ITM Prahova a fost parte în decursul anului 2021, un număr de 3 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor a fost anulat urmare rămânerii definitive a sentințelor pronunțate de catre instanțele judecătorești.

Din totalul celor 20 acțiuni în constatare/contencios administrativ s-a dat câștig de cauză părții adverse în 2 dosare, iar unul a fost admis în parte.

Din totalul celor 98 dosare având ca obiect plângeri contravenționale aflate pe rolul instanțelor judecătorești în anul 2021:

- un număr de 35 plângeri contravenționale au fost câștigate de către inspectorat urmare soluționării definitive a acelor cauze,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- într-un număr de 9 dosare s-a constatat legalitatea proceselor verbale întocmite dispunându-se înlocuirea sancțiuni amenzilor contravenționale aplicate cu sancțiunea avertismentului motivat de gradului scazut de pericol social al faptei

La finalul anului 2021 un număr de 51 dosare se află încă pe rolul instanțelor de judecată.

Din totalul celor 20 acțiuni în constatare/acțiuni în contencios administrativ, un număr de 8 dosare au fost câștigate de către inspectorat, iar un număr de 10 dosare se află încă pe rolul instanțelor de judecată.

V. INFORMATII DESPRE PROIECTE DE ACTE NORMATIVE INIȚIATE DE CĂTRE INSTITUȚIE

În baza prevederilor art. 28 lit.G pct.12 din Regulamentul de Organizare și Funcționare al ITM Prahova, în cursul anului 2021 au fost elaborate două propuneri de modificare și completare a unor acte normative, aceste inițiative fiind transmise Inspecției Muncii, instituție în subordinea căreia ITM Prahova își desfășoară activitatea. În condițiile menționate anterior au fost efectuate propuneri de modificare și completare a prevederilor următoarelor acte normative cu impact asupra desfășurării activității inspectoratului:

- Legea nr. 337/2018 privind statutul inspectorului de muncă
- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii – propuneri cu privire la crearea cadrului legal necesar pentru consolidarea capacității instituționale a Inspecției Muncii de a identifica și combate munca subdeclarată

DUMITRA IONESCU

INSPECTOR ȘEF ITM PRAHOVA

ADRIAN NICUȘOR VASILE

INSPECTOR ȘEF ADJ. RM

CONSTANTIN STOICA

INSPECTOR ȘEF AJD. SSM